

# DIN REVISOR INFORMERER

VÆRDIFULD VIDEN OM ØKONOMI

BORNHOLM'S  
REVISION A/S

## Du skal registrere dit selskabs reelle ejere

Siden 2015 har selskaber haft pligt til at registrere deres ejere i Det Offentlige Ejerregister. Fremover skal selskaber desuden registrere deres reelle ejere.

**N**år reglerne træder i kraft, skal selskabets ledelse indhente oplysninger om selskabets reelle ejere og registrere disse oplysninger i Erhvervsstyrelsens ejerregister. Ofte er der sammenfald mellem et selskabs umiddelbare ejer og den reelle ejer. Men hvis en person ejer et holdingselskab, der igen ejer et driftsselskab, er driftsselskabets umiddelbare ejer ikke sammenfaldende med den reelle ejer.

### Personen i toppen er den reelle ejer

I den nævnte situation er holdingselskabet den umiddelbare ejer, mens personen i toppen er den reelle ejer. Selskabets reelle ejer er nemlig en fysisk person, der i sidste ende direkte eller indirekte ejer eller kontrollerer en tilstrækkelig del af ejerandelene eller stemmerettighederne, eller som ud-

øver kontrol ved hjælp af andre midler. Der er formodning om, at personen er en reel ejer, hvis personen direkte eller indirekte ejer mindst 25 procent af stemmerne eller kapitalen.

### Indsats mod skattely

De nye regler indgår som en del af den politiske indsats mod skattely på erhvervsområdet. Registret over reelle ejere giver blandt andre skattemyndigheder adgang til bedre oplysninger og er dermed en brik i kampen mod skatteunddragelse. De fleste af oplysningerne i registret er også tilgængelige for alle andre interesserede.

Erhvervs- og vækstministeren fastsætter tidspunktet for, hvornår de nye regler træder i kraft. Reglerne træder formentlig i kraft i løbet af foråret 2017.

### HURTIGERE SAGSBEHANDLING VED LANGTIDSSYGDOM

Hvis en af dine medarbejdere bliver ramt af længere tids sygdom, har du mulighed for at anvende en ny ordning, hvor myndighederne gør en indsats for hurtigere at få din medarbejder tilbage på jobbet. **LÆS SIDE 4-5**



### ” HELLE MARKER, MY HAIR COIFFURE:

”Der ville gå alt for lang tid, hvis vi skulle vente i otte uger på, at den almindelige procedure ved langtidssygemelding gik i gang. Jeg henvendte mig derfor til Københavns Kommune for at sikre mig, at der hurtigt skete noget”.

2

UDVIDET MOMSFRADRAG FOR  
HOLDINGSELSKABER

3

SPAR OP TIL  
EGEN VIRKSOMHED

7

SKATTEREGLER FOR  
UDDANNELSE

## ÅRSREGNSKABSLOVENS NYE REGLER ER TRÅDT I KRAFT

DE omfattende ændringer til årsregnskabsloven, som Folketinget vedtog i 2015, er trådt i kraft. De nye regler skal anvendes for regnskabsår, der starter 1. januar 2016 eller senere. Tal med din revisor om, hvordan ændringerne får betydning for din virksomheds årsrapport. Måske det kan være en fordel for din virksomhed at give flere oplysninger i årsrapporten, end loven kræver.

# Udvidet momsfradrag for holdingselskaber

EU-domstolen afsagde sidste år en dom, som udvider momsfradraget, når aktive holdingselskaber opkøber datterselskaber

**HIDTIL** har SKAT været meget tilbageholdende med at give momsfradrag for rådgivningsydelser, når holdingselskaber opkøber datterselskaber. Det vil sige, at hvis selskabet har anvendt eksempelvis en revisor eller advokat til at yde rådgivning i forbindelse med købet af et nyt datterselskab, har selskabet ikke kunnet fratække moms fra honoraret. SKAT har udsendt et styresignal, som ændrer den danske praksis. Betingelsen for at opnå momsfradrag er, at holdingselskabet er aktivt. Det indebærer, at holdingselskabet har til hensigt at levere momspligtige varer eller ydelser til datterselskabet.

Hvis formålet med holdingselskabet alene er at eje aktierne i datterselskabet, og der ikke finder nogen samhandel sted mellem

selskaberne, er der ikke momsfradrag for rådgiverydelserne i forbindelse med opkøbet. Der er altså stadig ikke momsfradrag i passive holdingselskaber.

### Måske er der penge at hente for gamle år – men husk fristen!

Du har mulighed for at anmode om genoptagelse af momstilsvaret for tidligere år, hvis dit holdingselskab har haft rådgiverudgifter, som du ikke momsmæssigt har trukket fra. Fristen for at søge om genoptagelse udløber tre år efter, at du skulle have angivet momsen.

Vær dog opmærksom på, at selvom selskabet i nogle tilfælde kan få momsfradrag, er der fortsat ingen skattefradrag for etableringsomkostninger.

## EKSEMPEL

Holdingselskabet A opkøber datterselskabet B og har i den anledning betalt omkostninger på 50.000 kroner til en revisor for at få foretaget en due diligence og 50.000 kroner til en advokat for at skrive købekontrakt. Det er hensigten, at holdingselskabet skal have samhandel med datterselskabet i form af varesalg og momspligtige administrationsydelser. Ifølge den nye praksis kan holdingselskabet fratække moms på rådgiverudgifterne, i dette tilfælde 20.000 kroner, fordi der er tale om et aktivt holdingselskab.

## Slut med checks og girokort på en krone fra SKAT

En ny lov sætter en stopper for, at SKAT skal bruge ressourcer på at udsende checks og girokort på småbeløb ved udbetaling og opkrævning af små beløb.

**EFTER** gældende regler er der ingen bagatelgrænse, når SKAT udbetaler overskydende skat. Det betyder, at skatteyderen kan modtage overskydende skat udbetalt på en check på helt ned til en krone.

### Ny bagatelgrænse

Ny lovgivning indfører nu en bagatelgrænse på 200 kroner, hvilket betyder, at det per 1. juli 2016 er slut med checks og girokort på en krone. Langt de fleste skat-

teydere vil dog fortsat helt automatisk via NemKonto modtage de penge, de har til gode hos SKAT. Bagatelgrænsen gælder således kun borgere, der endnu ikke har oprettet en NemKonto.

Bagatelgrænsen gælder også den anden vej, således at SKAT ikke bruger ressourcer på at opkræve beløb under 200 kroner. Gælden vil i stedet blive overført til næste år.

### Opret NemKonto

Din bank kan fortælle, om du har en NemKonto. Proceduren er meget simpel, idet banken blot sætter et flueben ud for den konto, som du ønsker, skal være din NemKonto. Tjek eventuelt unge familimedlemmer, om de har husket at oprette deres lønkonto som NemKonto – det kan nemlig også få betydning for udbetaling af feriepenge, som barnet måske ikke engang er klar over at have krav på.

## DIN REVISOR INFORMERER

UDGIVER  
FSR – danske revisorer  
Kronprinsessegade 8  
DK - 1306 København K

REDAKTION  
Jan Wie,  
cand.comm. (redaktør)  
Niklas Tullberg Hoff,  
registreret revisor, cand.merc.aud.  
og partner  
Kim Larsen,  
statsautoriseret revisor, fagdirektør  
Mads Grønnegaard,  
cand.jur., skattekonsulent

Sara Sayk,  
registreret revisor, cand.merc.aud. og  
chefkonsulent  
Jan Brødsgaard,  
cand.merc.aud., fagkonsulent  
Henrik Carmel,  
cand.scient.adm., fagkonsulent  
Robert Fosbo,  
registreret revisor, cand.merc.aud.  
chefkonsulent  
Louise Nellemann,  
statsautoriseret revisor, fagkonsulent

DESIGN OG LAYOUT  
Mattias Wohler

FOTO  
Morten Melhede

TRYK  
arcorounborg

OPLAG  
DIN REVISOR INFORMERER udkommer fem gange  
årligt i ca. 25.000 eksemplarer.

ISSN 2246-1698

Redaktionen er afsluttet den 15. august 2016. Artiklerne i DIN REVISOR INFORMERER er formuleret i generelle vendinger og dækker ikke specifikke situationer. Informationerne bør ikke benyttes uden professionel rådgivning. Redaktionen påtager sig ikke ansvar for tab foranlediget af en gennemført handling eller undladdelse af en handling på baggrund af artiklerne.

Eftertryk er ikke tilladt.  
© FSR – danske revisorer



## Spar op til din egen virksomhed

Hvis du vil spare op til din egen virksomhed, kan det med fordel ske ved hjælp af en etableringskonto eller en iværksætterkonto. Vær opmærksom på muligheder og faldgruber i ordningerne.

**U**den penge på lommen er det ikke nemt at starte egen virksomhed. Etableringskonto og iværksætterkonto er to muligheder for at spare op til start af egen virksomhed. Sædvanligvis kan man fratække driftsudgifter i skat, efterhånden som de bliver afholdt, men ved at indskyde penge på en etableringskonto eller en iværksætterkonto får du fradraget i skatten, allerede når pengene sættes ind på kontoen.

Når du etablerer virksomhed og hæver opsparringen fra en etableringskonto eller en iværksætterkonto, skal pengene bruges i løbet af fire år. Midlerne kan bruges til at købe bygninger, maskiner og andre aktiver. Alternativt kan du anvende midlerne på kontoen til at betale løn, husleje eller andre omkostninger. Det er også muligt at etablere et selskab for midlerne på kontoen.

Du skal sætte mindst 5.000 kroner ind på kontoen om året, og du kan højst indskyde enten 250.000 kroner eller 60 procent af din nettoløn om året.

### Valg af kontoform afhænger af skatten

Hvis du indskyder penge på en etableringskonto, kan du ikke trække dem fra i topskatten, men kun til en skatteværdi på cirka 29 procent. Etableringskonto er derfor relevant, hvis du ikke betaler topskat. Når pengene haves, kan du stadig opnå skattefradrag for en del af de udgifter eller investeringer, som pengene anvendes til dækning af.

Indskud på en iværksætterkonto kan derimod trækkes fra i topskatten, således at fradragsværdien ligger omkring 52 procent. Her kan du ikke trække yderligere fra, når midlerne haves.

Hvis du etablerer et selskab for de indskudte penge, bliver du efterbeskattet af beløbet over en 10-årig periode i din personlige

indkomst, efter du har stiftet eller købt selskabet. Så hvis du har opsparet eksempelvis 100.000 kroner og indskyder dem i et anpartsselskab, vil du blive beskattet af 10.000 kroner årligt.

### Ikke egnet til skattetænkning

Hvis du blot ønsker at betale mindre i skat, men ikke har planer om at starte virksomhed, er etableringskonto eller iværksætterkonto ikke nogen god ide. Hvis du ender med ikke at starte en virksomhed, skal de indskudte midler efterbeskattes. På en iværksætterkonto skal du betale en afgift på 52,50 procent af dine indskud med et tillæg på tre procent for hvert år, der er gået siden opsparingsåret. På en etableringskonto skal du også tillægge tre procent årligt, men efterbeskatningen afhænger af, hvornår midlerne blev sat ind. Nogle enkelte banker tilbyder, at du kan oprette et aktiedepot for midlerne på kontoen, men ellers må du oftest nøjes med en lav rente meget tæt ved nul.

### Betingelser for at bruge indskuddet

I 2016 skal du investere eller afholde udgifter for mindst 83.800 kroner, for at du kan hæve af pengene. Virksomheden skal have et omfang, som kræver en arbejdsindsats, der normalt ligger på mindst 12 timer om ugen eller 50 timer om måneden for dig og/eller din ægtefælle, og I skal gå i gang, før I er blevet pensionister.

### Frister for indbetaling

Hvis du vil have fradrag for indskud for året 2016, skal du indbetale på kontoen i løbet af perioden fra 16. maj 2016 til 15. maj 2017. Tal med din revisor om, hvilke regler der gælder, hvis du allerede i dag har etableret en virksomhed, og tal med dit pengeinstitut om, hvilke muligheder for opsparring, de tilbyder.

Der kan være særlige regler, hvis du allerede er etableret.



# Hurtigt tilbage på arbejde igen

Hvis en af dine medarbejdere rammes af sygdom for en længere periode, har du mulighed for at anvende en ny ordning, hvor myndighederne gør en indsats for hurtig tilbagevenden til jobbet.

Når du modtager en langtids-sygemelding fra en medarbejder, opstår sædvanligvis en række spørgsmål. Hvor hurtigt kommer medarbejderen tilbage igen? Ønsker medarbejderen overhovedet at vende tilbage? Kan der gøres noget for at afklare situationen?

Det er ikke nemt at undvære en medarbejder i lang tid, når man er en mindre selvstændigt erhvervsdrivende. Det kan indehaveren af My Hair Coiffure i Kastrup, frisør Helle Marker, tale med om. Derfor

bad Helle Marker om at få hjælp via den nye Fast track ordning. Hjælpen skulle bestå i at få en medarbejder tilbage på job igen efter en sygemelding på grund af skuldersmerter og helst uden unødigt ventetid. ”Der ville gå alt for lang tid, hvis vi skulle vente i otte uger på, at den almindelige procedure ved langtidssygemelding gik i gang. Jeg henvendte mig derfor til Københavns Kommune for at sikre mig, at der hurtigt skete noget. De var hurtige til at reagere og satte et møde op ude i frisørsalonen”, fortæller Helle Marker med et smil.

#### Medarbejderens kommune hjælper til

Selvom frisørsalonen ligger i Tårnby Kommune, henvendte Helle Marker sig nemlig til Københavns Kommune, da det er medarbejderens bopælskommune, der skal håndtere sygemeldingen og Fast track proceduren.

Ud over Helle Marker og medarbejderen deltog både kommunens sagsbehandler og en ergoterapeut i mødet. ”Med hjælp fra ergoterapeuten aftalte vi, at den sygemeldte medarbejder skulle gå i gang med sit arbejde igen på en sådan måde, at nogle af de mest belastende opgaver blev fjernet. Vi ansøgte om og fik tilskud til personlig assistance, som betyder, at hun ikke længere skal udføre eksempelvis hårvask og farvning, og det betyder mindre belastning af skuldrene”, forklarer Helle Marker videre.

Selvom det er svært at vurdere, hvad der kommer til at ske på langt sigt, har Helle Marker hurtigt fået sin medarbejder tilbage igen, og der er fundet en løsning, så medarbejderen bliver mindre belastet. Sagsbehandleren fra Københavns Kommune hjalp med ansøgning om at få aflastning til medarbejderen, hvilket gjorde proceduren meget lettere og overskuelig for Helle Marker.

#### Tilbagevenden lykkes ikke altid

Det er desværre ikke alle langtidssygemeldinger, der som i historien fra My Hair Coiffure ender med, at medarbejderen kommer tilbage igen. Tendensen er, at man ved langtidsfravær får sværere ved at komme tilbage i jobbet igen. Nogle mister jobbet og måske helt kontakten til arbejdsmarkedet. Det betyder store tab for arbejdsgivere, medarbejdere og samfundet. Det gælder, uanset om det er kroppen, der har sagt stop, eller sygemeldingen skyldes eksempelvis stress. Med en hurtig indsats er det nemmere for alle parter at komme i dialog for helt eller delvist at starte i jobbet og finde løsninger på de udfordringer, der har skabt problemet.

#### Fast track og anmeldelse af sygefravær

Kontakt din medarbejders kommune. Hvis du henvender dig telefonisk, giver det mulighed for en hurtig dialog, og så får du også svar på dine spørgsmål om, hvad du skal gøre. Fortæl, at du ønsker en tidlig indsats, hvorefter medarbejderen meget hurtigt vil blive kontaktet. Herefter går alle i gang med at finde en god samlet løsning. Når du som arbejdsgiver betaler løn under sygdom, skal du anmelde sygdommen til kommunen senest fem uger efter den første dag, hvor din medarbejder er fraværende. Normalt kan du først anmelde i Nemrefusion efter 23. fraværsdag. Du kan dog anmelde sygdommen tidligere, hvis du har anmodet om tidlig indsats via Fast track ordningen. Både anmodningen om tidlig indsats og anmeldelsen af sygefraværet skal signeres, hvis du skal sikre dig, at du får refusion af sygedagpengene. Få eventuelt flere oplysninger gennem din arbejdsgiverorganisation, så du gør tingene rigtigt.

#### HVAD ER FAST TRACK ORDNINGEN?

Begrebet Fast track leder tankerne hen på den hurtige genvej i sikkerhedskontrollen i lufthavnen. Fast track er samtidig navnet på en ny opfølgingsmodel, der giver arbejdsgivere og sygemeldte medarbejdere en mulighed for hurtigere at håndtere en langtidssygemelding og finde løsninger, som kan få medarbejderen tilbage på job igen. Fast track fungerer ved, at arbejdsgiveren eller medarbejderen anmoder kommunen om at iværksætte en ekstraordinær tidlig indsats, når sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger, og der dermed er risiko for et langt sygdomsforløb. Herved kommer indsatsen i gang meget tidligere end ellers, hvor den første samtale med kommunen typisk finder sted efter otte uger. En hurtig indsats lønner sig for alle parter, da længere tids fravær mindsker muligheden for, at medarbejderen kommer tilbage igen. Både arbejdsgiveren og medarbejderen kan anmode om at få sagen behandlet efter Fast track ordningen.



# Husk skatten ved crowdfunding

Overvejer du crowdfunding som finansiering af din virksomhed? Få styr på, om din virksomhed skal betale skat og moms af pengene, den får ind via crowdfunding. Crowdfunding består i at henvende sig til en større gruppe mennesker for at skaffe finansiering.

**FINANSIERING** via crowdfunding følger de almindelige beskatningsregler, og der er derfor ikke nye eller særlige regler, du skal kende. Men der er forskel på skattereglerne for de enkelte former for crowdfunding.

## Donationsbaseret crowdfunding

Donationsbaseret crowdfunding bliver betragtet som en gave, og det indkomne beløb skal beskattes fuldt ud. Husk, at hvis du foretager en indsamling, skal den anmeldes til Indsamlingsnævnet. Se mere på [www.indsamlingsnaevnet.dk](http://www.indsamlingsnaevnet.dk)

## Rewardbaseret crowdfunding

Rewardbaseret crowdfunding er en belønningsfinansiering, hvor din virksomhed modtager et beløb, og giveren modtager en belønning. Det kan være et takkekort, omtale på hjemmesiden eller et produkt. Det sidestilles med et salg, hvorfor du skal behandle det indkomne beløb som en salgsindtægt. Du kan tilsvarende fratække omkostningerne for den belønning, som du giver. Husk, at du givetvis også bliver omfattet af momslo-

vens regler. Er belønningens værdi væsentligt lavere end det beløb, du har fået, skal den overskydende værdi betragtes som donationscrowdfunding.

## Lånebaseret crowdfunding

Lånebaseret crowdfunding er i princippet det samme som det lån, du kender fra dit pengeinstitut. Der etableres et låneforhold, hvor din virksomhed skal betale det lånte beløb tilbage til ligemed finansieringsomkostninger i form af renter og gebyrer. Din virksomhed kan få fradrag for finansieringsomkostningerne under samme vilkår som for den øvrige gæld.

## Aktiebaseret crowdfunding

Aktiebaseret crowdfunding er kun mulig, hvis din virksomhed er et aktieselskab. Finansieringen sker typisk ved, at du udbyder aktier i dit selskab som nytegning, hvorved du udvider aktiekapitalen. Der er ingen beskatning i selskabet ved nytegning af aktier uanset tegningskurs.

# Skattefri uddannelse

Både ejerledere og medarbejdere har gode muligheder for at tage en arbejdsgiverbetalt uddannelse med ret til skattemæssigt fradrag. For almindeligt ansatte er der næsten frit slag, mens det for hovedaktionærer og selvstændigt erhvervsdrivende gælder, at kurserne skal have et klart erhvervmæssigt formål af relevans for virksomheden.

**REGLERNE** for skattemæssige fradrag for uddannelser er forskellige for selvstændigt erhvervsdrivende i forhold til medarbejdere.

## Hovedaktionærer og selvstændigt erhvervsdrivende

Hovedaktionærer og selvstændigt erhvervsdrivende kan lade firmaet betale for efteruddannelse, men er ikke omfattet af samme vilkår som almindeligt ansatte. Praksis viser, at SKAT generelt kun accepterer firmabetalt uddannelse til ejeren, hvis der er tale om egentlig efteruddannelse eller ajourføring inden for det felt, som virksomheden beskæftiger sig med.

Derfor skal man være varsom med at lade sit selskab betale kurser til eksempelvis selvudvikling, NLP og coaching. Ligeledes afviser SKAT i stort omfang fradrag for udgifter til grunduddannelser og videreuddannelse. Hvis eksempelvis en selvstændig frisør vil udvide sin forretning med kosmetologbehandlinger, kan frisøren ikke få fradrag for sin egen videreuddannelse som kosmetolog, da det er erhvervelse af ny viden som frisør. Det er virksomhedsejeren, der har bevisbyrden for, at en konkret efteruddannelse har relevans for virksomheden.

## Ansatte

Lønmodtagere har efter gældende regler skattefrihed for alle typer af arbejdsgiverbetalte uddannelser og kurser, blot uddannelserne har et minimum af erhvervmæssig relevans. Undtagelsen er kurser af ren privat karakter. Dette gælder såvel efteruddannelse og grunduddannelse som videreuddannelse. Skattefrihed for arbejdsgiverbetalt uddannelse omfatter blandt andet ungdomsuddannelser,

såsom lærlinge- og elevuddannelser, og korte, mellemlange og lange videregående uddannelser, såsom social- og sundhedshjælperuddannelsen og lærer- og sygeplejeuddannelsen. Desuden er lange, videregående uddannelser på universiteter og andre højere uddannelsesinstitutioner ligeledes omfattet af reglerne. Endelig omfatter skattefriheden også alle typer af efteruddannelse og videreuddannelser som eksempelvis diplom- og masteruddannelser og ph.d.-uddannelser. Skattefriheden omfatter endvidere også uddannelser, som udbydes i privat regi og uddannelser, der tages i udlandet.

Skattefriheden omfatter også kurser. Medarbejdere kan derfor modtage såvel korte som længerevarende kurser, uanset om de udbydes i privat eller offentligt regi, og uanset hvordan kurset betales. Der er dog grænser for, hvilke kurser arbejdsgiveren kan betale, uden at medarbejderen skal betale skat af værdien. Der er således ikke skattefrihed for kurser, som udelukkende har et privat formål for medarbejderen. Kurset skal altså have et minimum af erhvervmæssigt sigte.

Hvis arbejdsgiveren dækker udgifter i forbindelse med rent hobby- eller fritidsbetonede kurser, vil de ikke være skattefrie for modtageren, og en arbejdsgiver kan eksempelvis ikke betale for, at medarbejderen tager det lille kørekort til almindelig personbil. Det anses som udelukkende privat formål, medmindre arbejdsgiveren ifølge lovgivningen har pligt til at betale kørekortet. Det gælder eksempelvis for mekanikeruddannelsen, hvor arbejdsgiveren har pligt til at betale lærlingens kørekort som et led i uddannelsen. Det er ikke en betingelse, at kurset har relevans

for arbejdet hos arbejdsgiveren, og det er eksempelvis skattefrit for medarbejdere hos en frisør, at arbejdsgiveren betaler tilskud til en uddannelse som social- og sundhedshjælper.

## Ydelser i tilknytning til uddannelsen er også skattefri

Dækning af nødvendige udgifter i forbindelse med uddannelsen eller kurset er til lige omfattet af skattefriheden. Det gælder blandt andet udgifter til bøger, computer, skole- eller deltagerafgifter og udgifter til befordring til og fra kursusstedet.

Der er ikke noget i vejen for, at en medarbejder og en arbejdsgiver aftaler, at medarbejderen går ned i løn i en periode, hvor arbejdsgiveren betaler for uddannelsen.

## EKSEMPEL

En arbejdsgiver tilbyder en medarbejder at betale 200.000 kroner til at gennemføre en MBA-uddannelse på 1½ år. Arbejdsgiveren vil dog ikke betale fuld løn i perioden og bliver enig med medarbejderen om, at medarbejderen går 10.000 kroner månedligt ned i løn i de 18 måneder. Det koster altså medarbejderen netto 90.000 kroner at få en uddannelse til en værdi af 200.000 kroner.

## Bindende svar

Hvis du er i tvivl om reglerne, kan du tage fat i din revisor eller bede SKAT om bindende svar. Det koster 400 kroner at få SKAT til at bedømme din sag.

**VIGTIGE DATOER**

◆ **SEPTEMBER 2016**

- 1. Halvårsmoms (små), kvartalsmoms (mellem)
- 12. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
- 15. Lønsumsafgift (måned)
- 20. B-skat + AM-bidrag (selvstændige), Restskat (personer)
- 26. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
- 30. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

◆ **OKTOBER 2016**

- 10. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
- 17. Lønsumsafgift (kvartal og måned)
- 20. B-skat + AM-bidrag (selvstændige), restskat (personer)
- 25. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (små, mellem og store)
- 31. A-skat + AM-bidrag, lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

◆ **NOVEMBER 2016**

- 7. ATP, Feriekonto (timelønnede)
- 10. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
- 15. Lønsumsafgift (måned)
- 21. B-skat + AM-bidrag (selvstændige), Acontoskat + restskat 2015 (selskaber)
- 25. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
- 30. A-skat + AM-bidrag, lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

◆ **DECEMBER 2016**

- 1. Kvartalsmoms (mellem)
- 12. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
- 15. Lønsumsafgift (måned)
- 27. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
- 30. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), anmeldelse af for meget indbetalt skat, indbetaling af restskat (personer), indbetaling af liv- og pensionsordning, indberetning af e-Indkomst (store)

**GODT AT VIDE**

◆ **DAGPENGE 2016**

Max. per dag: . . . . . 836 kr.

◆ **SYGEDAGPENGE 2016**

Max. per uge: . . . . . 4.180 kr.

Yderligere oplysninger: [www.bm.dk](http://www.bm.dk)

**DISKONTOEN**

- ◆ 6. juli 2012 . . . . . 0,00 pct.
- 1. juni 2012 . . . . . 0,25 pct.
- 9. december 2011 . . . . . 0,75 pct.
- 4. november 2011 . . . . . 1,00 pct.
- 8. juli 2011 . . . . . 1,25 pct.
- 8. april 2011 . . . . . 1,00 pct.
- 15. januar 2010 . . . . . 0,75 pct.
- 28. august 2009 . . . . . 1,00 pct.
- 14. august 2009 . . . . . 1,10 pct.
- 8. juni 2009 . . . . . 1,20 pct.

Yderligere oplysninger: [www.nationalbanken.dk](http://www.nationalbanken.dk)

◆ **BEFORDRINGSFRADRAK 2016**

- 0-24 km: . . . . . 0 kr.
- 24-120 km: . . . . . 1,99 kr.
- Over 120 km: . . . . . 1,00 kr.

◆ **KØRSELSGODTGØRELSE 2016**

- Egen bil eller motorcykel pr. km
- Indtil 20.000 km . . . . . 3,63 kr.
- Over 20.000 km . . . . . 1,99 kr.
- Egen cykel eller knallert pr. km . . . . . 0,52 kr.

◆ **REJSEGODTGØRELSE 2016**

- Logi – efter regning eller pr. døgn . . . . . 205 kr.
- Fortæring pr. døgn . . . . . 477 kr.
- Tilsluttende døgn pr. time . . . . . 19,88 kr.
- Fri morgenmad . . . . . 71,55 kr.
- Fri frokost . . . . . 143,10 kr.
- Fri middag . . . . . 143,10 kr.
- 25 pct. godtgørelse . . . . . 119,25 kr.

◆ **STRAKSAFSKRIVNING 2016**

Maksimumgrænse for straksafskrivning af småaktiver . . . . . 12.900 kr.

◆ **NETTOPRISINDEKS 2015-2016**

- Juli 2016: . . . . . 100,8
- Juni 2016: . . . . . 100,8
- Maj 2016: . . . . . 100,7
- April 2016: . . . . . 100,6
- Marts 2016: . . . . . 100,4
- Februar 2016: . . . . . 100,4
- Januar 2016: . . . . . 99,5
- December 2015: . . . . . 99,8
- November 2015: . . . . . 99,9
- Oktober 2015: . . . . . 100,2
- September 2015: . . . . . 100,2
- August 2015: . . . . . 100,0

Bemærk: Fra og med januar 2016 er referenceperioden (basisåret) 2015. Dermed er 2015 = 100.

Yderligere oplysninger: [www.dst.dk/priser](http://www.dst.dk/priser)